

Утверждаю:
Директор МКО «СОШ № 20»
_____ А.С. Передрий
29.04.24г.



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
«Преодоление дефицита педагогических кадров»
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 20»
на 2024-2025 учебный год

Цель: создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогов по повышению предметной и методической компетентности педагогов путем диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов, совершенствования педагогического и профессионального мастерства, организации наставничества и методического сопровождения аттестующихся педагогов, повышение качества знаний учащихся путем выявления и устранения социальных факторов, негативно влияющих на образовательный результат.

Задачи:

1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на 2024-2025 учебный год.
2. Заключить договора о сетевом взаимодействии.
3. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к обучению на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий.
4. Заключить договора с учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования, учреждениями спорта.
5. Ввести в штатное расписание ставки социального педагога и педагога-психолога.
6. Совершенствовать систему работы с педагогическими кадрами по повышению профессиональной компетентности в режиме обучения на курсах повышения квалификации и самообразования.
7. Организация наставничества для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.
8. Обеспечение активного участия педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).

Сроки и этапы реализации программы

Сроки реализации программы: 1 год (2024-2025 учебный год)

1 этап (сентябрь-октябрь 2024 года): аналитико-диагностический и разработческий, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.

2 этап (ноябрь-декабрь 2024 года.): основной, внедренческий, включающий поэтапную реализацию

3 этап (апрель-май 2025 года) диагностический, подведение итогов

Показатели и индикаторы цели:

- Количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов
- Количество выпускников, заключивших договора для поступления на педагогические специальности
- Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии
- Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (с 12% до 18% от числа всех педагогов);
- увеличение доли педагогов с первой квалификационной категорией (с 29% до 41%);
- увеличение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (до 50 %);
- увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (на 10%);
- увеличение количества учителей в системе наставничества педагогических работников.

Мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственные
Провести мониторинг кадрового потенциала школы (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Проанализировать результаты мониторинга потребности в педагогических работниках. Подать сведения об имеющихся вакансиях.	август 2024	заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.
Усилить профориентационную работу с учащимися школы по педагогической направленности.	Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Сформировать базу данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования.	сентябрь 2024	заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.
Привлечь молодых специалистов в МКОУ «СОШ № 20»	Посетить ярмарки вакансий.	июль-август 2024	директор Передрий А.С.
Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием	Создать условия для организации образовательной деятельности с использованием дистанционного обучения.	В течение года	заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.

цифровой образовательной среды			
Организовать работу с учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования, учреждениями спорта	Разработать расписание работы с учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования, учреждениями спорта	сентябрь-октябрь 2024	заместитель директора по ВР Симонова К.Н.
Введение в штатное расписание ставки социального педагога и педагога-психолога	Ввести в штатное расписание ставки социального педагога и педагога-психолога	01.09.2024	директор Передрий А.С.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2024-2025 учебного года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных учреждений, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2024 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Организация сетевого взаимодействия с соседними школами для организации учебной деятельности.
4. Обеспечить охват дополнительным образованием до 85% учащихся, используя работу «Точки Роста» и «Цифровой образовательной среды»

Исполнители

- Директор
- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- Педагогические работники