

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №20»

Утверждаю:
Директор МКОУ «СОШ №20»
А.С.Перелрий
Приказ №135 от 29.05.2025г.



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
«Преодоление дефицита педагогических кадров»
на 2025 год

х. Бугулов

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Показатели и индикаторы цели	3
Методы сбора и обработки информации	4
Сроки реализации программы	4
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	5
Исполнители	5

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшить к концу 2025 года кадровый дефицит в МКОУ «СОШ №20» за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.

Задачи:

1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на 2025-2026 учебный год.
2. Организовать прохождение переподготовки педагогами школы по направлению русский язык.
3. Организовать сетевое взаимодействие с МКОУ «СОШ №12».
4. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов – 3 чел.
- ✓ Увеличение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией (с 12% до 18% от числа всех педагогов); □
- ✓ увеличение доли педагогов с первой квалификационной категорией (с 29% до 41%);
- ✓ увеличение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (до 50 %);
- ✓ увеличение количества учителей в системе наставничества педагогических работников.
- ✓ Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии – 1 чел.
- ✓ Количество ориентированных выпускников на поступление в педагогические вузы – 1 чел.

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ нормативных-правовых актов различных уровней);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование);
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта)
- ✓ Статистические

Сроки реализации программы

1 год -2025 год

Мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Показатели реализации
Провести мониторинг кадрового потенциала школы (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	1.Проанализировать результаты мониторинга потребности в педагогических работах. 2. Подать сведения об имеющихся вакансиях. 3. Организовать переподготовку 2 педагогов. 4. Увеличить долю педагогов с первой квалификационной категорией.	2025	заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.	Вакансий на 2025-2026 учебный год нет. Размещены вакансии на сайте «Работа в России» Прошел переподготовку 1 педагог Доля педагогов с первой квалификационной категорией увеличилась до 36%
Усилить профорientационную работу с учащимися школы по педагогической направленности.	1.Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности. 2.Сформировать базу данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования. 3.В рамках	2025	заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.	Создана база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Включены в занятия «Россия – мои горизонты» беседы о педагогических профессиях.

	программы «Профессионалитет » познакомить учащихся с педагогическими профессиями			
Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды	1. Создать условия для организации образовательной деятельности с использованием дистанционного обучения.	В течени е года	заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.	Заключены договора на образовательную деятельность с использованием дистанционного обучения

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2025-2026 учебного года дефицита педагогических кадров за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных учреждений, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2025 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Организация сетевого взаимодействия с соседними школами для организации учебной деятельности.

Исполнители

- Директор
- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- Педагогические работники