

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 20»

ПРИНЯТА
на педагогическом совете Протокол № 3
от 20.02.2025

УТВЕРЖДАЮ
директор МКОУ «СОШ № 20»
А.С.Передрий
Приказ № 26 от 20.02.2025



ПРОГРАММА

антирисковых мер по направлению

**«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»**
на 2025-2026 учебный год

х. Вугулов. 2025г

СОДЕРЖАНИЕ

	Общая характеристика программы	
1	Цель и задачи реализации программы	3
2	Целевые показатели	4
3	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	5
4	Мероприятия по достижению цели и задач (Дорожная карта)	6

Общая характеристика программы

Программа антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» ориентируется на формирование школьной модели профессионального развития педагогов, определение антирисковых мероприятий, нацеленных на развитие образовательного учреждения и повышения качества образования.

Программа антирисковых мер содержит цели и задачи по работе с конкретным рисковым направлением, конкретные антирисковые мероприятия, которые должны быть согласованы с целевыми индикаторами и показателями результативности, описанные в среднесрочной программе.

ЦЕЛЬ:

Создание к концу 2025 года модели непрерывного профессионального развития и роста уровня предметной и методической компетентности педагогических работников, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации путем диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов, через совершенствование педагогического и профессионального мастерства, самообразования, организации наставничества и методического сопровождения аттестующихся педагогов.

Задачи

1. Выявить факторы влияющие на рост предметных и методических компетенций педагогов школы
2. Организация наставничества для оказания методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов
3. Создать условия для удовлетворения запросов по самообразованию педагогов, организации обмена опытом работы педагогов, используя разнообразные формы и методы работы педагога и результативность учебно-воспитательного процесса

Целевые индикаторы и показатели Программы :

- 1) 100% охват педагогов мониторингом предметных и методических компетентности.
- 2) 100% охват педагогов разработкой и реализацией индивидуальных маршрутов повышения предметных и методических компетенций.
- 3) 100% педагогов пройдут курсы повышению квалификации, семинары, вебинары по темам, западающим по результатам диагностик
- 4) 100% педагогов выступят на МО, семинарах или педсоветах по вопросу реализации плана повышения предметной и методической компетентности
- 5) 25% педагогов примут участие в конкурсах педагогического мастерства
- 6) каждый учитель проведет не менее 1 открытого урока и посетит не менее 2 уроков с целью оценки результативности учебно-воспитательного процесса
- 7) 50% педагогов примут участие в системе наставничества.
- 8) доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией составит не менее 90%.
- 9) доля педагогических работников, подготовивших победителей и призеров ВсОШ, интеллектуально-творческих конкурсов на школьном / муниципальном и других уровнях составит не менее 25%;

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (количественные)

Доля педагогов, которые имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической

деятельности – 100%;

Доля педагогов, которые демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом – 100%;

Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации не менее 1 урока в год;

Количество семинаров, вебинаров посещенных педагогическим работником образовательной организации не менее 1 в четверть;

Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год – 5 человек;

Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии – 100%.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы (качественные)

Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, их мотивации к освоению и использованию современных образовательных технологий, ответственности за результаты своего труда.

Активизация творческого потенциала учителей, готовности к творческому самовыражению индивидуальности.

целостного единства и сплоченности педагогического коллектива.

Развитие культуры межличностных отношений и совершенствование психологического климата в школе.

О персональной ответственности каждым педагогом школы за качество образовательных результатов обучающихся.

Приложение1

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

№	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1	Выявить факторы влияющие на рост предметных и методических компетенций педагогов школы	1.Мониторинг предметных и методических компетенций педагогов	15.08.2025-15.08.2025	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР
		2.Анкетирование педагогов с целью выявления запросов по профессиональной деятельности	15.08.2025	Информация . Протокол методического совета	Заместитель директора по УВР
		3.Создание и реализация индивидуальных планов развития педагогов	15.08.202	Индивидуальные образовательные маршруты педагогов	Заместитель директора по УВР
2	Организация наставничества для оказания методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов	1.Разработка актуальной для школы карты посещения уроков «Анализ урока»	сентябрь 2025	Карта посещения уроков	Заместитель директора по УВР
		2.Взаимопосещение уроков, проведение открытых уроков	С 20.09 по 25.12.2025-	Карты взаимопосещений	Заместитель директора по УВР
		3.Организация аттестации педагогических работников	Январь-декабрь 2025	График аттестации пед. работников Сопровождение педагогов, которые по графику проходят аттестацию	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО
3	Создать условия для удовлетворения запросов по самообразованию педагогов, организации обмена опытом работы педагогов, используя разнообразные формы и методы работы педагога и результативность учебно-воспитательного процесса	1.Проведение открытых уроков и мастер-классов	с 01.09.2025	График открытых уроков педагогов школы	Заместитель директора по УВР
		2.Участие в профессиональных сообществах, творческих группах, экспертных группах, конкурсах педагогического мастерства	15.10.2025 25.05.2026	Протоколы Методического совета	Заместитель директора по УВР
		3.Выступления на ШМО, РМО семинарах, педсоветах, конференциях.	в течение года	Информация по тогам четверти	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО