

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 20»

РАССМОТРЕНО
На педагогическом совете
Протокол № 1 от 30.08.2024г.



Программа антирисковых мер
по устранению дефицита педагогических кадров
МКОУ «СОШ № 20»

х.Бугулов
2024 год

Паспорт программы

Наименование программы: Целевая программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МКОУ «СОШ № 20» (далее – Программа)

Цель и задачи Программы:

Цель: уменьшение к концу 2025 года кадрового дефицита в МКОУ «СОШ № 20» за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других населенных пунктов осуществления профессиональной переподготовки учителей, проведения профориентационной работы с обучающимися 9 и 11 классов.

Задачи: 1. Проанализировать имеющийся педагогический состав для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках и учителях начальной школы (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)

2. Привлечение специалистов из других населенных пунктов

3. Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов

4. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии

Целевые индикаторы и показатели программы: Уменьшение нагрузки учителей начальных классов и учителей-предметников, работающих в 5-9 классах до 23-25 часов в неделю

Методы сбора и обработки информации: наблюдение, анализ, мониторинг недельной нагрузки учителей-предметников

Сроки реализации: 2024-2025 годы

Мероприятия по достижению цели и задач:

1. Привлечение молодых (новых) специалистов в образовательное учреждение.

2. Организация профессиональной переподготовки имеющихся педагогических кадров в соответствии с потребностями ОУ

Ожидаемые конечные результаты реализации программы: Уменьшение нагрузки учителей начальных классов и учителей-предметников, работающих в 5-9 классах до 23-25 часов в неделю

Перечень разделов:

1. Паспорт программы

2. Цель, задачи и основная идея Программы

3. Дорожная карта

4. Ожидаемые результаты реализации программы

Исполнители: администрация МКОУ «СОШ № 20», педагоги школы

Дорожная карта программы антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Проанализировать имеющийся педагогический состав для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках и учителях начальной школы (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	Май 2024 г.	Заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.	Педагогические работники
	Комплектование на 2024-2025 учебный год, распределение учебной нагрузки	Май 2024 г.	Заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.	Педагогические работники
	Аналитическая справка об имеющихся в МКОУ «СОШ № 20» педагогических кадрах на 2024-2025 учебный год	Май 2024 г.	Заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.	Педагогические работники
2. Продолжить работу по формированию индивидуального маршрута профессионального развития педагогов	Повышение квалификации педагогических работников через обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование	До 31.12.2024г.	Заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.	Педагогические работники
	Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри школы»	До 31.08.2024г.	Заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.	Педагогические работники, руководители ШМО
	Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов	До 30.07.2024г.	Заместитель директора по УВР Неврюева Н.Н.	Педагогические работники, руководители ШМО

	педагогических работников			
3. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на получение педагогической профессии	Сотрудничество с СГПИ по привлечению студентов для работы в школе	До 31.12.2024г.	Директор МКОУ «СОШ № 20» Передрий А.С.	Специалист по кадрам
	Расширить профориентационную работу с выпускниками школы по популяризации профессии педагога и заключения договоров о целевом обучении	До 30.08.2025 года	Заместитель директора по ВР Гамидова С.И., педагогические работники, руководители ШМО	работники